



КАБИНЕТ МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 марта 2022 года № 181

Об условиях оплаты труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования

(В редакции постановлений Кабинета Министров Кыргызской Республики от [1 августа 2022 года № 434](#), [16 декабря 2022 года № 681](#), 25 апреля 2023 года № 217, [14 августа 2023 года № 416](#), [28 сентября 2023 года № 510](#), 24 ноября 2023 года № 627, [5 февраля 2024 года № 48](#), [8 мая 2024 года № 224](#), [27 августа 2024 года № 527](#), [9 сентября 2024 года № 551](#), [20 ноября 2024 года № 702](#))

В целях повышения результативности и качества работы, материального стимулирования и создания условий для работников образовательных организаций, в соответствии со статьями [13](#), [17](#) конституционного Закона Кыргызской Республики «О Кабинете Министров Кыргызской Республики» Кабинет Министров Кыргызской Республики постановляет:

1. Установить, что:

- минимальная базовая ставка в размере 7040 сомов является основанием для расчета тарифной ставки (оклада) и ставок заработной платы работников организаций системы образования Кыргызской Республики;
- тарифная ставка (оклад) и ставка заработной платы работников организаций системы образования Кыргызской Республики рассчитывается путем умножения размера минимальной базовой ставки (7040 сомов) на коэффициент кратности к должностным окладам и ставкам.

2. Утвердить:

- коэффициенты кратности к тарифным ставкам (окладам) и ставкам работников системы образования согласно приложениям [1-18](#);
- коэффициенты кратности к тарифным ставкам (окладам) технического обслуживающего персонала, занятого в системе образования, согласно [приложению 19](#);
- коэффициенты кратности к тарифным ставкам (окладам) младшего обслуживающего персонала, занятого в системе образования, согласно [приложению 20](#);

- [Положение](#) об оплате труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования согласно [приложению 21](#).

3. Условия оплаты труда работников образовательных организаций, финансируемых за счет средств специального счета, определяются самой образовательной организацией.

Коэффициенты кратности к должностным окладам и ставкам и размеры почасовой оплаты труда не должны быть ниже коэффициентов кратности к должностным окладам, ставкам и размерам почасовой оплаты труда работников образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджетного счета, по соответствующей должности.

4. Доплаты и надбавки за стаж педагогической работы, ученую степень, почетные звания, работу в условиях высокогорья и отдаленности, квалификационную категорию, а также особые условия работы определяются соответствующими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

5. Разрешить вести преподавательскую работу при отсутствии учителей и преподавателей по соответствующим предметам руководителям, работающим на полную ставку:

- 1) дошкольных образовательных организаций - не более 18 часов в неделю;
- 2) общеобразовательных организаций, организаций начального профессионального образования, детских домов - не более 9 часов в неделю в 5-11 классах, не более 8 часов в неделю - в 1-4 классах;
- 3) внешкольных организаций - не более 10 часов в неделю;
- 4) образовательных организаций среднего профессионального образования - не более 360 часов в учебном году;
- 5) образовательных организаций высшего профессионального образования - не более 0,5 ставки должностного оклада по соответствующей должности;
- 6) детских школ в области культуры и искусства - не более 18 часов в неделю

Заместителям директора по учебно-воспитательной работе, организаторам по внеклассной и внешкольной работе с детьми общеобразовательных организаций, работающим на 0,75, 0,5 и 0,25 ставки, разрешается вести соответственно не более 14, 18 и 23 часов в неделю в 5-11 классах.

(В редакции постановления Кабинета Министров КР от [\(16 декабря 2022 года № 681\)](#))

6. Разрешить социальным педагогам и лаборантам общеобразовательных организаций:
- при отсутствии учителей и преподавателей вести преподавательскую работу по соответствующим предметам не более 9 часов в неделю;
 - работающим на 0,75, 0,5 и 0,25 ставки, вести соответственно не более 14, 18 и 23 часов в неделю в 5-11 классах.

7. Внести в [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении условий оплаты труда и ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании» от 27 января 2011 года № 30 следующие изменения:

- в приложении 1 к вышеуказанному постановлению:

в пункте 7 слова «200 сомов в час, в одежде - 100 сомов в час» заменить словами «360 сомов в час, в полуодетой одежде - 270 сомов, в одежде - 180 сомов в час»;

- приложение 2 к вышеуказанному постановлению изложить в редакции согласно приложению 22 к настоящему постановлению.

8. Внести в [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О переводе организаций образования на финансирование из республиканского бюджета через территориальные подразделения Министерства образования и науки Кыргызской Республики» от 30 мая 2013 года № 302 следующее изменение:

в Типовых штатах централизованных бухгалтерий при районных (городских) отделах (управлениях) образования, утвержденных вышеуказанным постановлением:

пункт 3 после слова «Бухгалтер» дополнить словами «(при наличии двух или более бухгалтеров, на одного бухгалтера возлагается обязанности специалиста по закупкам товаров и услуг)».

9. *(Утратил силу в соответствии с [постановлением](#) Кабинета Министров КР от 1 августа 2022 года № 434)*

10. Внести в [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О надбавках за квалификационную категорию учителям общеобразовательных организаций» от 5 октября 2017 года № 648 следующие изменения:

- в пункте 1 цифры «2000», «1500» и «1000» заменить соответственно цифрами «5000», «3000» и «2000»;

- пункт 4 признать утратившим силу.

11. Министерством и ведомствам Кыргызской Республики сохранить до начала 2022-2023 учебного года нагрузки для педагогических работников образовательных организаций, установленные по состоянию на 1 сентября 2021 года.

12. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на государственные и муниципальные организации и учреждения.

12¹. Установить, что органы местного самоуправления городов республиканского значения могут устанавливать к должностным окладам работников, содержащихся за счет местного бюджета городов республиканского значения, надбавки и выплаты, утверждаемые решениями городского кенеша.

(В редакции постановления Кабинета Министров КР от 25 апреля 2023 года № 217)

13. Министерству финансов Кыргызской Республики:

- предусмотреть в республиканском бюджете на 2022 год дополнительные ассигнования на увеличение заработной платы работников системы образования;

- при разработке проекта Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики на 2022 год и прогнозе на 2023-2024 годы» предусмотреть изменения, вытекающие из настоящего постановления.

14. Признать утратившими силу:

1) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образовательных организаций» от 31 мая 2011 года № 270;

2) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении должностных окладов технического и младшего обслуживающего персонала, занятого в социальной сфере» от 23 августа 2011 года № 489;

- 3) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики, касающиеся условий оплаты труда работников образовательных организаций» от 24 июня 2013 года № 373;
- 4) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики, касающиеся условий оплаты труда работников образовательных организаций» от 31 декабря 2013 года № 720;
- 5) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики» от 9 июля 2015 года № 473;
- 6) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики» от 10 июля 2015 года № 480;
- 7) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнения в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики» от 11 сентября 2015 года № 628;
- 8) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики» от 16 октября 2015 года № 711;
- 9) пункт 3 [постановления](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики» от 27 апреля 2016 года № 216;
- 10) пункт 5 [постановления](#) Правительства Кыргызской Республики «Об условиях оплаты труда работников Республиканского учреждения протезно-ортопедических изделий Министерства труда и социального развития Кыргызской Республики» от 23 ноября 2016 года № 612;
- 11) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменения в постановление Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образовательных организаций от 31 мая 2011 года № 270» от 6 апреля 2018 года № 190;
- 12) пункт 3 [постановления](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики в сфере образования» от 15 мая 2018 года № 234;
- 13) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменения в постановление Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении должностных окладов технического и младшего обслуживающего персонала, занятого в социальной сфере» от 23 августа 2011 года № 489» от 19 ноября 2018 года № 538;
- 14) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных образовательных организаций начального профессионального образования» от 2 мая 2019 года № 204;
- 15) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «Об условиях оплаты труда некоторых категорий работников системы образования» от 30 сентября 2019 года № 511;

16) постановление Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений в постановление Правительства Кыргызской Республики «Об условиях оплаты труда некоторых категорий работников системы образования» от 30 сентября 2019 года № 511» от 3 декабря 2019 года № 649;

17) пункты 2, 3 постановления Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики в сфере образования» от 26 апреля 2021 года № 172.

15. Министерством, государственному комитету и административным ведомствам Кыргызской Республики принять соответствующие меры, вытекающие из настоящего постановления.

16. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управление контроля исполнения решений Президента и Кабинета Министров Администрации Президента Кыргызской Республики.

17. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 1 апреля 2022 года.

Опубликовано в официальной государственной газете «Эркин-Тоо» от 22 апреля 2022 года № 37-38 (3372-3373)

Председатель

А.У. Жапаров

Приложение 1

КОЭФФИЦИЕНТ

кратности к ставке учителей общеобразовательных организаций (школы и школы-интернаты всех типов и наименований), общеобразовательных дисциплин образовательных организаций начального профессионального образования и преподавателей детских школ в области культуры и искусства

(В редакции постановлений Кабинета Министров Кыргызской Республики от 14 августа 2023 года № 416, 28 сентября 2023 года № 510, 24 ноября 2023 года № 627)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности к ставке учителя, преподавателя, имеющего:			
		среднее общее образование	среднее профессиональное образование	высшее образование	
				с присвоением квалификации бакалавра	с присвоением квалификации специалиста/магистра
1	Учителя 1-4 классов, преподаватели	1,525	2,177	2,451	2,722

2	Учителя 5-11 классов и общеобразовательных дисциплин образовательных организаций начального профессионального образования, преподаватели	1,271	1,814	2,042	2,268
3	Учителя 5-11 классов и общеобразовательных дисциплин образовательных организаций начального профессионального образования по информатике, математике, физике, химии и биологии	1,525	2,177	2,451	2,722

Примечание:

1. Коэффициент кратности к ставке учителя в детских домах, специальных школах-интернатах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, преподавателя в специализированных (реабилитационных) группах образовательных организаций начального профессионального образования устанавливается на 25 процентов выше коэффициента кратности учителя с соответствующим уровнем образования.

2. Коэффициент кратности к ставке учителя, ведущего уроки в классах, где ведется апробация учебников (пособий) для общеобразовательных организаций, устанавливается на 100% выше коэффициента кратности к ставке учителя с соответствующим образованием, данное правило распространяется также за проверку тетрадей.

3. Размер почасовой оплаты труда экспертов, привлекаемых для экспертизы рукописей и готовых учебников перед их утверждением и тиражированием, устанавливается в размере 351 сом.

4. Коэффициент кратности к ставке учителя в школах-интернатах общего типа устанавливается на 10 процентов выше коэффициента кратности учителя с соответствующим уровнем образования.

5. Коэффициент кратности к ставке учителя Президентского лицея "Акылман" устанавливается на 400% выше коэффициента кратности к ставке учителя с соответствующим образованием, данное правило распространяется также за проверку тетрадей.

6. Коэффициент кратности к ставке учителя профессионального лицея информационных технологий № 99 при Президенте Кыргызской Республики устанавливается на 100% выше коэффициента кратности к ставке учителя с соответствующим образованием.

Приложение 2

КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к ставке воспитателей дошкольных образовательных организаций, школ-интернатов всех типов и наименований и детских домов, специализированных центров реабилитации, развития детей и поддержки семьи

№ п/ п	Наименование должности	Коэффициент кратности к ставке учителя, имеющего:			
		среднее общее образован ие	среднее профессиональн ое образование	высшее образование	
				с присвоением квалификац ии бакалавра	с присвоением квалификации специалиста/магист ра
1	Воспитатель дошкольной образовательной организации	2,027	2,896	3,166	3,437
2	Воспитатель школ-интернатов всех типов и наименований и детских домов, специализированн ых центров реабилитации, развития детей и поддержки семьи	1,448	2,069	2,288	2,449

Примечание:

1. Коэффициент кратности к ставке воспитателей детских домов и специальных школ-интернатов устанавливается на 25 процентов выше коэффициента кратности к ставке воспитателя с соответствующим уровнем образования.

2. Коэффициент кратности к ставке старшего воспитателя дошкольной образовательной организации, детских домов и школ-интернатов всех типов и наименований устанавливается на 10 процентов выше коэффициента кратности к ставке старшего воспитателя с соответствующим уровнем образования.

Приложение 3

КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к ставке преподавателей кружков внешкольных образовательных организаций

№	Наименовани	Коэффициент кратности к ставке преподавателя, имеющего:
---	-------------	---

п/п	е должности	среднее общее образовани е	среднее профессионально е образование	высшее образование	
				с присвоением квалификаци и бакалавра	с присвоением квалификации специалиста/магистр а
1	Преподаватель кружка	1,746	2,493	2,743	2,992

Примечание:

Коэффициент кратности к размерам ставок преподавателей кружков Республиканской детской инженерно-технической академии "Алтын туйун" устанавливается на 80 процентов выше коэффициента кратности к ставкам преподавателей кружков с соответствующим образованием.

Приложение 4

КОЭФФИЦИЕНТ кратности к ставке преподавателей образовательной организации среднего профессионального образования

(В редакции постановления Кабинета Министров КР от 20 ноября 2024 года № 702

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности к ставке преподавателя, имеющего.		
		среднее профессиональное образование	высшее образование	
			с присвоением квалификации бакалавра	с присвоением квалификации специалиста/магистра
1	Преподаватель	1,662	1,829	1,995

Примечание:

Коэффициент кратности к ставке преподавателя:

- Бишкекского хореографического училища имени Ч.Базарбаева, Кыргызского национального музыкального училища имени М.Куренкеева, Кыргызского государственного художественного училища имени С.А.Чуйкова, Ошского государственного музыкального училища имени Ниязалы, Художественного колледжа при Национальной академии художеств Кыргызской Республики имени академика Т.Садыкова устанавливается на 80 процентов выше коэффициента кратности к ставке преподавателя с соответствующим уровнем образования;

- Театрального училища при Кыргызском национальном академическом драматическом театре имени Т.Абдумомунова, Государственного музыкального училища имени Ы.Туманова г.Каракол, Джалал-Абадского техникума культуры, Республиканского колледжа культуры устанавливается на 50 процентов выше коэффициента кратности к ставке преподавателя с соответствующим уровнем образования.

КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) мастеров
производственного обучения образовательных организаций
начального профессионального образования

(В редакции постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики от 24 ноября 2023 года № 627)

№	Наименование должности	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) мастера, имеющего:			
		начальное профессиональное образование	среднее профессиональное образование	высшее образование	
				с присвоением квалификации бакалавра	с присвоением квалификации специалиста/магистра
1	Мастер производственного обучения	2,144	2,244	2,394	2,743

Примечание:

1. Тарифная ставка (оклад) мастеров производственного обучения образовательных организаций начального профессионального образования устанавливается за 40 часов работы в неделю.

2. В период производственного обучения устанавливается наполняемость учебных групп в количестве 12-15 человек.

3. Тарифная ставка (оклад) мастера производственного обучения при работе в специализированных реабилитационных группах (дети с ограниченными возможностями здоровья, дети из числа безнадзорных) и с детьми, находящимися в исправительных учреждениях, устанавливается за работу в учебных группах с наполняемостью не менее 6 человек.

4. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) мастеров производственного обучения, работающих в специализированных реабилитационных группах, устанавливается на 25 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) мастеров производственного обучения с соответствующим уровнем образования.

5. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) мастеров производственного обучения, работающих в профессиональном лицее информационных технологий № 99 при Президенте Кыргызской Республики, устанавливается на 100% выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) мастеров производственного обучения с соответствующим уровнем образования.

КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) профессорско-
преподавательского состава образовательных организаций
высшего профессионального, дополнительного
профессионального образования

(В редакции постановления Кабинета Министров КР от 8 мая 2024
года № 224, 9 сентября 2024 года № 551)

№	Наименование должности	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) профессорско-преподавательского состава:		
		не имеющий ученой степени	имеющий ученую степень	
			кандидата наук	доктора наук
1	Профессор	1,790	1,918	2,046
2	Доцент	1,662	1,790	1,918
3	Старший преподаватель	1,534	1,662	1,790
4	Преподаватель, ассистент	1,407	1,534	1,662
5	Ассистент-стажер	1,279	*	*

Примечание:

1. За исполнение обязанностей декана факультета, заместителя декана факультета и заведующего кафедрой устанавливается доплата в размере 1440, 1080 и 900 сомов соответственно в месяц.

2. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу), применяемый при определении размеров тарифной ставки (оклада) профессорско-преподавательского состава, концертмейстеров и иллюстраторов Кыргызского государственного университета культуры и искусства имени Б.Бейшеналиевой, Республиканского института повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики, устанавливается на 80 процентов выше, Кыргызского государственного медицинского института переподготовки и повышения квалификации имени С.Б.Даниярова и его Южного филиала - на 170 процентов выше, Кыргызской национальной консерватории имени К.Молдобасанова - на 140 процентов выше, Национальной академии художеств Кыргызской Республики имени академика Т.Садыкова - на 200 процентов выше, Военного института Вооруженных Сил Кыргызской Республики имени Героя Советского Союза генерал-лейтенанта К.Усенбекова - на 100 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) профессорско-преподавательского состава с соответствующей ученой степенью и ученым званием.

Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) профессорско-преподавательского состава Кыргызской государственной медицинской академии имени И.К.Ахунбаева, Кыргызского государственного медицинского института переподготовки и повышения квалификации имени С.Б.Даниярова и его Южного филиала, медицинских факультетов образовательных организаций высшего профессионального образования, ведущих клиническую работу, устанавливается на 25 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) профессорско-преподавательского состава с соответствующей ученой степенью и ученым званием.

3. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) ассистентов-стажеров, преподавателей со средним медицинским образованием Кыргызской государственной медицинской академии имени И.К.Ахунбаева, Кыргызского государственного медицинского института переподготовки и повышения квалификации имени С.Б.Даниярова и его Южного филиала, медицинских факультетов образовательных организаций высшего профессионального образования устанавливается в размере 1,407.

Приложение 7

КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) директора дошкольной
образовательной организации

№ п/п	Дошкольные образовательные организации по численности детей	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу), в месяц
Директор		
1	До 100	1,662
2	От 100 до 200	1,829
3	От 200 до 300	1,995
4	Свыше 300	2,161

Приложение 8

КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей
общеобразовательных организаций (школы и школы-
интернаты всех типов и наименований, детские дома),
специализированных центров реабилитации, развития детей и
поддержки семьи, детские школы в области культуры и
искусства

(В редакции постановлений Кабинета Министров КР от [14 августа 2023 года № 416](#), [28 сентября 2023 года № 510](#))

№ п/п	Общеобразовательные организации, специализированные центры реабилитации, развития детей и поддержки семьи по численности учащихся (воспитанников)	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу)		
		директора	заместителя директора по учебно- воспитательной работе	других заместителей директора, организатора внеклассной и

				внешкольной работы с детьми
1	До 100	2,493	2,244	1,413
2	От 100 до 600	2,843	2,559	1,611
3	От 600 до 1200	3,192	2,873	1,808
4	От 1200 до 1800	3,540	3,186	2,006
5	Свыше 1800	3,890	3,501	2,204

Примечание:

1. При определении тарифной ставки (оклада) учитывается контингент учащихся (воспитанников), обучающихся за счет средств бюджета.

2. В школах-интернатах всех типов и наименований, специализированных центрах реабилитации, развития детей и поддержки семьи контингент приходящих учащихся учитывается с коэффициентом 0,5.

3. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) директоров, заместителей директоров, организаторов внеклассной и внешкольной работы детских домов, специальных школ и школ-интернатов всех типов и наименований устанавливается на 25 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) директоров, заместителей директоров, организаторов внеклассной и внешкольной работы с детьми соответствующих общеобразовательных организаций.

4. В детских школах культуры и искусства при определении коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей, контингент обучающихся детей учитывается с коэффициентом 10.

5. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) директора, заместителей директора, организаторов внеклассной и внешкольной работы Президентского лицея "Акылман" устанавливается на 400% выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) директора, заместителей директора, организаторов внеклассной и внешкольной работы общеобразовательных организаций.

Приложение 9

**КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей
внешкольных образовательных организаций**

(В редакции постановления Кабинета Министров КР от [14 августа 2023 года № 416](#))

Примечание: Изменения внесенные [постановлением](#) Кабинета Министров Кыргызской Республики от 14 августа 2023 года № 416 в приложении 9 на государственном языке.

№ п/п	Внешкольные образовательные организации	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц:
------------------	--	--

	по численности обучающихся	директор	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	другие заместители директора
1	От 210 до 420	1,662	1,496	1,413
2	От 420 до 900	1,829	1,646	1,554
3	От 900 до 1380	1,995	1,795	1,696
4	Свыше 1380	2,161	1,945	1,837

Примечание:

1. При определении коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) учитывается контингент детей, обучающихся за счет средств бюджета.

2. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей Республиканской детской инженерно-технической академии "Алтын туйун" устанавливаются на 80 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей с соответствующим образованием.

Приложение 10

КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей
образовательных организаций начального профессионального
образования

(В редакции постановления Кабинета Министров Кыргызской
Республики от 24 ноября 2023 года № 627)

№ п/п	Образовательные организации начального профессионального образования по численности обучающихся	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц:	
		директор	заместитель директора
1	До 250	1,829	1,662
2	От 250 до 450	1,995	1,829
3	Свыше 450	2,161	1,995

Примечание:

1. При определении коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей учитывается контингент детей, обучающихся за счет средств бюджета.

2. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) директоров и заместителей директоров организаций начального профессионального образования, реализующих интегрированные программы общего среднего и профессионального образования, устанавливается на 10 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) директоров и заместителей директоров образовательных организаций начального профессионального образования.

3. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) директора и заместителей директора профессионального лицея информационных технологий № 99 при Президенте Кыргызской Республики устанавливается на 100% выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) директоров и заместителей образовательных организаций начального профессионального образования.

Приложение 11

КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей
образовательных организаций среднего профессионального
образования

(В редакции постановления Кабинета Министров КР от 20 ноября 2024 года № 702

№ п/п	Образовательные организации среднего профессионального образования по численности студентов	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц:		
		директор	заместитель директора по учебной работе	другие заместители директора
1	До 280	1,524	1,371	1,295
2	От 280 до 640	1,801	1,621	1,531
3	От 640 до 1000	2,078	1,870	1,766
4	Свыше 1000	2,355	2,119	2,002

Примечание:

1. При определении коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) учитывается контингент студентов, обучающихся за счет средств бюджета.

2. В образовательных организациях среднего профессионального образования культуры и искусства при определении коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей контингент студентов учитывается с коэффициентом 5.

3. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу), применяемый при определении размеров должностных окладов руководителей:

- Бишкекского хореографического училища имени Ч.Базарбаева, Кыргызского национального музыкального училища имени М.Куренкеева, Кыргызского государственного художественного училища имени С.А.Чуйкова, Ошского государственного музыкального училища имени Ниязалы, Художественного колледжа при Национальной академии художеств Кыргызской Республики имени академика Т.Садыкова устанавливается на 80 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей;

- Театрального училища при Кыргызском национальном академическом драматическом театре имени Т.Абдымомунова, Государственного музыкального училища имени Ы.Туманова г.Каракол, Джалал-Абадского техникума культуры, Республиканского колледжа культуры устанавливается на 50 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей.

КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей
образовательных организаций высшего профессионального
образования

№ п/п	Образовательные организации высшего профессионального образования по численности студентов	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц:		
		ректор	проректор по учебной работе	другие проректоры
1	До 280	1,385	1,247	1,178
2	От 280 до 640	1,598	1,439	1,359
3	От 640 до 1000	1,811	1,630	1,540
4	Свыше 1000	2,025	1,822	1,721

Примечание:

1. При определении коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) учитывается контингент студентов и аспирантов, обучающихся за счет средств бюджета.

2. В образовательных организациях высшего профессионального образования культуры и искусства при определении коэффициента кратности к должностным окладам руководителей контингент студентов и аспирантов учитывается с коэффициентом 5.

3. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу), применяемый при определении размера тарифной ставки (оклада) руководителей Кыргызского государственного университета культуры и искусства имени Б.Бейшеналиевой, устанавливается на 80 процентов выше; Кыргызской национальной консерватории имени К.Молдобасанова - на 140 процентов выше; Национальной академии художеств Кыргызской Республики имени академика Т.Садыкова - на 200 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу).

КОЭФФИЦИЕНТ КРАТНОСТИ к тарифной ставке (окладу)
руководителей Кыргызской академии образования,
Республиканского института повышения квалификации и
переподготовки педагогических работников при Министерстве
образования и науки Кыргызской Республики, Кыргызского
государственного медицинского института переподготовки и
повышения квалификации имени С.Б. Даниярова и его Южного
филиала, областных институтов образования, областных
учебно-методических центров образования, областных
институтов усовершенствования учителей

(В редакции постановления Кабинета Министров КР от 9
сентября 2024 года № 551)

№	Наименование организаций	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц		
		Президент, ректор, директор	Вице-президент, проректор по учебной и лечебной работе, проректор по науке и государственному языку, заместитель директора по учебной работе	Заместители президента, проректора, директора по финансово-хозяйственной работе
1	Кыргызская академия образования. Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки педагогических работников при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики	3,740	3,366	3,179
2	Кыргызский государственный медицинский институт переподготовки и повышения квалификации имени С.Б.Даниярова	5,61	5,049	4,769
3	Южный филиал Кыргызского государственного медицинского института переподготовки и повышения квалификации имени С.Б.Даниярова	4,488	4,040	-
4	Областные институты образования, областные учебно-методические центры образования, областные институты усовершенствования учителей	1,801	1,621	1,531

Приложение 14

**КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) отдельных категорий
работников образовательных организаций**

(В редакции постановлений Кабинета Министров Кыргызской Республики от [14 августа 2023 года № 416](#), [28 сентября 2023 года № 510](#), [5 февраля 2024 года № 48](#), 8 мая 2024 года № 224)

№	Наименование образовательных организаций, должностей	Коэффициент кратности к тарифной ставке
---	--	---

Постановление Кабинета Министров КР от 30 марта 2022 года № 181 "Об условиях оплаты труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования"

		(окладу), в месяц
Дошкольные образовательные организации		
1	Дефектолог, логопед, сурдопедагог	2,493
2	Психолог, психиатр, сурдолог, музыкальный работник, методист	1,995
3	Бухгалтер	1,895
4	Лаборант, повар, медицинская сестра	1,795
5	Помощник воспитателя, санитарка-няня	1,611
Общеобразовательные организации (школы и школы-интернаты всех типов и наименований, детские дома), специализированные центры реабилитации, развития детей и поддержки семьи, детские школы культуры и искусства		
6	Главный бухгалтер школы с контингентом учащихся:	
	до 100	1,755
	от 100 до 880	1,995
	от 880 до 1360	2,074
	свыше 1360	2,154
7	Бухгалтер школы, школы-интерната и детского дома, специализированного центра реабилитации, развития детей и поддержки семьи	1,795
8	Бухгалтер-кассир школы, школы-интерната и детского дома, специализированного центра реабилитации, развития детей и поддержки семьи	1,716
9	Главный бухгалтер школы-интерната и детского дома, специализированных центров реабилитации, развития детей и поддержки семьи с контингентом воспитанников:	
	до 100	1,995
	от 100 до 200	2,074
	свыше 200	2,154
10	Дефектолог, логопед, сурдопедагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	2,493
11	Социальный педагог, психолог, врач, клинический психолог, педагог-психолог	2,194
12	Музыкальный руководитель, библиотекарь, библиограф, психиатр, сурдолог, врач-стоматолог, инструктор по лечебной физкультуре, шеф-повар, заведующий лабораторией, заведующий библиотекой, инженер, инженер-программист, специалист, специалист по комплексной реабилитации, специалист по реабилитации, заведующий интернатом	1,995
13	Руководитель кружка, внеклассной физкультурной работы	1,886
14	Лаборант, медсестра, повар, заведующий складом	1,795
15	Помощник воспитателя	1,611
Внешкольные образовательные организации		
16	Главный бухгалтер с контингентом учащихся:	
	до 280	1,755
	от 280 до 640	1,915
	от 640 до 1000	2,035

Постановление Кабинета Министров КР от 30 марта 2022 года № 181 "Об условиях оплаты труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования"

	свыше 1000	2,154
17	Заведующий отделом, учебной частью	2,154
18	Методист, педагог-организатор, художник, художник-оформитель, организатор, психолог, звукорежиссер	1,995
19	Бухгалтер	1,895
20	Художественный руководитель ансамбля, хормейстер, балетмейстер, дирижер, концертмейстер, библиотекарь, врач	1,995
Образовательные организации среднего профессионального образования		
21	Заведующий отделением, библиотекой, руководитель физического воспитания, производственной практики, военный руководитель, заведующий лабораторией	1,795
22	Врач	1,829
23	Главный бухгалтер с контингентом студентов:	
	до 280	1,596
	от 280 до 640	1,662
	от 640 до 1000	1,729
	свыше 1000	1,795
24	Старший лаборант, инженер, программист, специалист, инспектор	1,662
25	Бухгалтер, экономист, юрист	1,579
26	Бухгалтер-кассир, воспитатель	1,529
27	Лаборант	1,496
28	Учебный мастер, библиотекарь, комендант	1,430
29	Архивариус, делопроизводитель, секретарь учебной части	1,330
Образовательные организации высшего профессионального образования		
30	Главный бухгалтер с контингентом студентов:	
	до 280	1,381
	от 280 до 640	1,432
	от 640 до 1000	1,483
	свыше 1000	1,534
31	Врач	1,407
32	Начальник учебного, планово-финансового, редакционно-издательского, информационного отделов, главный инженер, заместитель главного бухгалтера с контингентом студентов:	
	до 280	1,253
	от 280 до 640	1,304
	от 640 до 1000	1,356
	свыше 1000	1,407
33	Ученый секретарь, заведующий докторантурой и аспирантурой, лабораторией и другими отделами, заведующий сектором, директор библиотеки, директор музея, руководитель производственной практики, главный специалист, главный научный сотрудник, директор центра	1,330
34	Ведущий специалист, ведущий научный сотрудник, ведущий концертмейстер, юрист, старший экономист, бухгалтер, инженер-программист, старший лаборант, главный библиотекарь, главный	1,279

	библиограф, эксперт	
35	Старший специалист, методист, бухгалтер-кассир, старший инспектор, старший библиотекарь, концертмейстер, экономист, реставратор, старший научный сотрудник, старший библиотекарь	1,202
36	Помощник ректора, библиотекарь, учебный мастер, комендант, специалист, лаборант, художник, воспитатель, старший архивариус, иллюстратор с высшим образованием, инженер с высшим образованием	1,151
37	Инспектор, статист-аналитик, диспетчер, архивариус, делопроизводитель, секретарь-референт, иллюстратор со средним профессиональным образованием	1,023
Кыргызская академия образования, Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки педагогических работников при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики, Кыргызский государственный медицинский институт переподготовки и повышения квалификации имени С.Б.Даниярова и его Южный филиал		
38	Директор центра	3,590
39	Ученый секретарь, главный инженер, заведующий лабораторией	3,411
40	Главный бухгалтер	3,231
41	Заведующий отделом, библиотекой, канцелярией, заместитель главного бухгалтера, главный специалист, главный научный сотрудник	2,992
42	Бухгалтер, экономист, юрист, ведущий специалист, ведущий библиотекарь, методист, редактор, инженер-программист, ведущий научный сотрудник, старший лаборант	2,842
43	Старший инспектор, инженер, бухгалтер-кассир, старший научный сотрудник	2,753
44	Комендант, научный сотрудник, лаборант, инспектор, специалист, архивариус, библиотекарь	2,693
Областные институты образования, областные учебно-методические центры образования, областные институты усовершенствования учителей		
45	Главный бухгалтер	1,729
46	Заведующий отделом, кабинетом, главный специалист	1,629
47	Ведущий специалист, методист, бухгалтер, заведующий библиотекой	1,579
48	Комендант, специалист, библиотекарь	1,430
Психолого-медико-педагогическая консультация		
49	Заведующий	1,829
50	Психолог, олигофренопедагог, сурдопедагог, логопед, психиатр, невропатолог, офтальмолог	1,662
51	Лаборант	1,496

Примечание:

1. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) работников Республиканской детской инженерно-технической академии "Алтын туйун", указанных в пунктах 16-20 настоящего приложения, устанавливается на 80 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) работников.

2. За библиотечную работу в общеобразовательных организациях с контингентом до 226 учащихся устанавливается доплата в размере 5400 сомов в месяц.

3. Работникам образовательных организаций среднего профессионального образования производится доплата за заведование кабинетом, классное руководство, руководство цикловой комиссией и проверку тетрадей за 720 часов годовой нагрузки в размере 117 сомов в месяц.

Если преподаватель имеет учебную нагрузку в учебный год более или менее, чем определено в абзаце первом настоящего пункта, то доплата за проверку тетрадей соответственно увеличивается или уменьшается.

В тарифную ставку (оклад) военных руководителей образовательных организаций среднего профессионального образования включена оплата за 480 часов педагогической работы в год. В педагогическую работу входит проведение учебных (в том числе факультативных) занятий по начальной военной подготовке и проведение тактических занятий с учащимися.

Кроме того, в обязанности военного руководителя образовательных организаций среднего профессионального образования включаются внеклассные занятия по начальной военной подготовке, организационная и военно-патриотическая работа со студентами, а также выполнение обязанностей по руководству кружками по основам военного дела и заведование военным кабинетом (без дополнительной оплаты).

Если в образовательных организациях среднего профессионального образования не может быть обеспечена нагрузка в указанной выше норме, ему выплачивается полный должностной оклад.

Учебная (педагогическая) работа, выполненная военными руководителями образовательных организаций среднего профессионального образования сверх 480 часов в год, оплачивается дополнительно по ставкам и в порядке, установленными для преподавателей. При этом учебная (педагогическая) работа, подлежащая дополнительной оплате, не должна превышать 480 часов в год.

4. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) работников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в сфере культуры и искусства, указанных в пунктах 21-37 настоящего приложения, устанавливается на 50 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) работников.

5. Медицинским работникам образовательных организаций к тарифной ставке (окладу) устанавливается доплата за 3 года стажа медицинской работы в размере десяти процентов, за 8 лет в размере двадцати процентов, за 13 и более лет в размере тридцати процентов.

6. Библиотечным работникам образовательных организаций к тарифной ставке (окладу) устанавливается доплата за 3 года стажа библиотечной работы в размере десяти процентов, за 8 лет в размере двадцати процентов, за 13 и более лет в размере тридцати процентов.

7. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) работников Президентского лицея "Акылман", указанных в пунктах 6-20 настоящего приложения, устанавливается на 400% выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) соответствующих работников общеобразовательных организаций.

8. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) работников Военного института Вооруженных Сил Кыргызской Республики имени Героя Советского Союза генерал-лейтенанта К.Усенбекова, указанных в пунктах 30-37 настоящего приложения, устанавливается на 30 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) работников.

9. Инспектор, специалист, архивариус, библиотекарь, указанные в пункте 44 настоящего приложения, относятся к Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики имени Жусупа Абдрахманова.

Приложение 15

**КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) отдельных категорий
работников образовательных организаций начального
профессионального образования**

(В редакции постановлений Кабинета Министров Кыргызской
Республики от [14 августа 2023 года № 416](#), 24 ноября 2023 года №
627)

№ п/п	Наименование должностей	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц
1	Заведующий отделением	1,915
2	Главный бухгалтер в образовательной организации с контингентом учащихся:	
	до 250 человек	1,995
	от 250 до 450 человек	2,074
	свыше 450 человек	2,154
3	Бухгалтер	1,895
4	Бухгалтер-кассир	1,676
5	Заведующий хозяйством	1,795
6	Психолог	1,995
7	Сурдопереводчик, сурдопедагог, врач-педиатр	1,795
8	Старший мастер	2,493
9	Руководитель физического воспитания	1,995
10	Руководитель ДПМ (допризывная подготовка молодежи), региональный инструктор по спорту	1,995
11	Методист	1,795
12	Системный администратор (специалист информационного системного управления)	1,895
13	Воспитатель в общежитии	1,795
14	Заведующий библиотекой, художественный руководитель - региональный координатор творчества и культуры	1,995
15	Заведующий столовой (шеф-повар)	1,995
16	Заведующий общежитием	1,995

17	Механик	1,895
18	Секретарь учебной части, инспектор по кадрам, паспортист, повар	1,795

Примечание:

1. Главным бухгалтерам профессиональных лицеев начального профессионального образования устанавливается надбавка к тарифной ставке (окладу) в размере 20 процентов.

В образовательных организациях начального профессионального образования, где имеются стационарные столовые, рассчитанные не менее чем на 150 посадочных мест, главным бухгалтерам устанавливается надбавка к тарифной ставке (окладу) в размере 30 процентов.

Главным бухгалтерам профессиональных лицеев начального профессионального образования, при наличии стационарных столовых, рассчитанных не менее чем на 150 посадочных мест, устанавливается одна надбавка к тарифной ставке (окладу) в размере 30 процентов.

2. В тарифную ставку (оклад) руководителей физического воспитания и допризывной подготовки молодежи входит оплата за 240 учебных часов в год, при наличии спортивного зала или спортивной площадки, за 360 учебных часов в год - при их отсутствии.

Внеурочная физкультурно-спортивная работа (проведение занятий спортивных кружков, массовых мероприятий) оплачивается по факту затраченного времени.

3. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) работников профессионального лицея информационных технологий № 99 при Президенте Кыргызской Республики, указанных в пунктах 1-18 настоящего приложения, устанавливается на 100% выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) работников образовательных организаций начального профессионального образования.

Приложение 16

**КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) работников
централизованных бухгалтерий районных и городских отделов
образования**

№ п/п	Наименование должностей	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц
1	Главный бухгалтер централизованной бухгалтерии с объемом бюджетных и внебюджетных средств в год:	
	до 50000,0 тыс. сомов	2,626
	от 50000,0 до 100000,0 тыс. сомов	2,693
	от 100000,0 до 200000,0 тыс. сомов	2,759
	свыше 200000,0 тыс. сомов	2,826
2	Заместитель главного бухгалтера	2,626

3	Руководитель группы, старший экономист	2,493
4	Бухгалтер, экономист	2,410
5	Бухгалтер-кассир	2,360

Примечание:

1. Работникам централизованной бухгалтерии устанавливается ежемесячная доплата за выслугу лет при стаже работы от трех до восьми лет в размере 10 процентов, от восьми до тринадцати лет - 20 процентов и свыше тринадцати лет в размере 30 процентов от тарифной ставки (оклада).

2. Надбавка за выслугу лет начисляется без учета других надбавок и доплат.

3. Работникам централизованной бухгалтерии при выходе в трудовой отпуск выплачивается пособие на оздоровление в размере двухмесячного фонда заработной платы.

Приложение 17

**КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) работников учебно-методических кабинетов при районных (городских) отделах (управлениях) образования**

№	Наименование организации	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц	
		заведующий	методист
1	Учебно-методические кабинеты при управлениях образования городов Бишкек и Ош	2,161	1,662
2	Учебно-методические кабинеты при районных (городских) отделах образования	1,995	1,662

Примечание. На должность методиста учебно-методических кабинетов при районных (городских) отделах (управлениях) образования назначается лицо, имеющее высшее образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет.

Приложение 18

**КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) работников Центра по переводу, созданию учебников, программ и учебно-методической литературы для школ с узбекским языком обучения при Кыргызско-Узбекском международном университете имени Б.Сыдыкова**

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц
----------	------------------------	--

1	Директор Центра	1,995
2	Главный редактор	1,829
3	Бухгалтер	1,579
4	Главный специалист, заведующий отделом	1,563
5	Ведущий специалист, инженер-программист, программист	1,529
6	Инспектор по кадрам, художник, корректор	1,496
7	Техник-оператор	1,496

Приложение 19

КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) технического
обслуживающего персонала, занятого в системе образования

*(В редакции постановлений Кабинета Министров Кыргызской
Республики от 28 сентября 2023 года № 510, 24 ноября 2023 года №
627)*

№ п/п	Наименование должностей	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц
1	Агент по снабжению	1,151
2	Секретарь (секретарь-машинистка, секретарь-референт)	1,036
3	Водитель легкового автомобиля	1,458
4	Водитель автобуса, грузового автомобиля	1,611
5	Дежурный по режиму, дежурный по общежитию	1,151
6	Дизайнер	1,458
7	Дежурный по залу, портье	1,036
8	Диспетчер	1,458
9	Заведующий архивом, заведующий канцелярией	1,458
10	Заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий костюмерной	1,458
11	Заведующий прачечной	1,458
12	Инструктор по труду	1,151
13	Кассир	1,151
14	Киномеханик 1, 2, 3 категории	1,458
15	Комендант	1,458
16	Корректор	1,458
17	Костюмер	1,151

18	Механик, механик спортивных судов, механик по ремонту оружия	1,458
19	Оператор котельной, машинист	1,458
20	Оператор копировально-множительной техники, оператор электронно-вычислительных машин (ЭВМ), оператор персональных вычислительных машин (ПВМ)	1,151
21	Переводчик	1,611
22	Плотник (столяр), сантехник, слесарь, автослесарь, электрик, электромонтер	1,151
23	Рабочий по текущему ремонту (обслуживанию) зданий, сооружений и оборудования, маляр, штукатур	1,000
24	Радиомеханик, радиооператор, телефонист	1,458
25	Редактор	1,534
26	Ремонтировщик-настройщик музыкальных инструментов	1,534
27	Сапожник (обувщик)	1,036
28	Медицинская сестра	1,458
29	Смотритель музея	1,151
30	Техник	1,534
31	Экспедитор	1,151
32	Электрогазосварщик, сварщик	1,151

Примечание:

1. Должностные оклады технического обслуживающего персонала установлены в зависимости от уровня сложности выполняемой работы, требующей профессиональных знаний, умений и навыков, с учетом ранее действовавших разрядов.

2. Водителям автомобилей выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 25 процентов от тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время в качестве водителя.

3. Дифференцированные надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются: для рабочих 2 разряда в размере 5 процентов, 3 разряда - 10 процентов, 4 разряда - 15 процентов, 5 разряда - 20 процентов, 6 разряда - 25 процентов от соответствующей тарифной ставки (оклада).

4. Коэффициент кратности к должностным окладам технического обслуживающего персонала Республиканской детской инженерно-технической академии "Алтын туйун" устанавливается на 80 процентов выше коэффициента кратности к должностным окладам, определенного настоящим приложением.

5. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) технического обслуживающего персонала Президентского лицея "Акылман", устанавливается на 400% выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу), определенного настоящим приложением.

6. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) технического обслуживающего персонала профессионального лицея информационных технологий № 99 при Президенте Кыргызской Республики устанавливается на 100% выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу), определенного настоящим приложением.

КОЭФФИЦИЕНТ
кратности к тарифной ставке (окладу) младшего
обслуживающего персонала, занятого в системе образования

(В редакции постановлений Кабинета Министров Кыргызской
Республики от 28 сентября 2023 года № 510, 24 ноября 2023 года №
627)

№ п/п	Наименование должностей	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц
1	Ассенизатор	1,151
2	Гардеробщик, лифтер, сторож (вахтер, охранник), контролер пропускного пункта	1,000
3	Дворник (уборщик территории), садовник, полотер, светокопировщик, стеклопротирщик	1,036
4	Истопник (кочегар)	1,000
5	Кубовщик, возчик, банщик	1,036
6	Кладовщик, кастелянша, курьер	1,000
7	Кухонный работник	1,000
8	Подсобный рабочий	1,000
9	Работник по сцене	1,151
10	Гладильщик белья, комплектовщик белья, прачка, машинист по стирке белья (спецодежды)	1,036
11	Санитарка, другой младший медицинский персонал	1,151
12	Уборщик служебных и культурно-бытовых помещений	1,000
13	Уборщик общественных туалетов	1,151

Примечание:

1. Тарифная ставка (оклад) младшего обслуживающего персонала установлена в зависимости от степени сложности выполняемой работы.

2. Уборщикам служебных и культурно-бытовых помещений, общественных туалетов, машинистам по стирке белья (спецодежды), прачкам, санитаркам устанавливаются надбавки в размере до 25 процентов от тарифной ставки (оклада) за работу с применением синтетических моющих и дезинфицирующих средств.

3. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) младшего обслуживающего персонала Республиканской детской инженерно-технической академии "Алтын туйун" устанавливается на 80 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу), определенного настоящим приложением.

4. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) младшего обслуживающего персонала Президентского лицея "Акылман" устанавливается на 400% выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу), определенного настоящим приложением.

5. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) младшего обслуживающего персонала профессионального лица информационных технологий № 99 при Президенте Кыргызской Республики устанавливается на 100% выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу), определенного настоящим приложением.

Приложение 22

["Приложение 2"](#)

СТАВКИ

почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

(в сомах)

№	Контингент обучающихся	Ставка почасовой оплаты труда, в сомах		
		Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
1	Обучающиеся в общеобразовательных организациях начального и среднего профессионального образования; другие аналогичные категории обучающихся; рабочие; работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования; слушатели курсов	164	117	83
2	Студенты	200	164	94
3	Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	247	200	117
4	Государственные и муниципальные служащие, обучающиеся в рамках государственного заказа на обучение	350	350	300
5	Судьи и работники судебной системы Кыргызской Республики	350	350	300