

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ**

**Институт экономики и финансов**

*Утверждено на заседании Ученого совета*

*от «06» сентября 2022 г.*

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА  
ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ НА 2022-2027 ГОДЫ**

**Бишкек – 2022**

## **Высшее профессиональное образование**

**Цель:** к 2027 году Институт экономики и финансов должен стать центром инновационной политики в области экономики и финансов в республике и с выходом на уровень университетов ведущих стран, достижение цели осуществлять путем:

1. Оптимизации структуры управления;
2. Учебного процесса на современный уровень;
3. Создание инновационной инфраструктуры;
4. Обеспечить полное учебно-методическое обеспечение по всем видам образовательных наук;
5. Укрепления материально-технической базы для учебы и науки;
6. Повышение уровня профессионализма преподавателей и сотрудников;
7. Развития творческой инициативы коллектива и студентов;
8. Институт экономики и финансов должен стать лидирующим по всем направлениям деятельности;
9. Развития, в рамках ЕАЭС, ШОС и внешних связей.

1. Оптимизация структуры управления и превращение Института экономики и финансов в самостоятельную бизнес-единицу, обеспечивающую прямую связь с заказчиками и потребителями.

### ***Основные задачи:***

- Укрепление базовых направлений совместно с предприятиями, учреждениями, организациями и партнерами из других стран
  - Внедрение дистанционного обучения
2. Все этапы обучения строятся на основе внедрения инновационных методов и технологий обучения в соответствии с потребностями организаций и предприятий, специализация (профиль) с переходом под заказ.
- Оптимизация номенклатуры специализаций (профилей) с

учетом потребностей рынка труда;

- Создание новых программ в экономическом и бизнес - образовании;
- Подготовка специалистов, бакалавров и магистров в соответствии с программой стран;
- Совершенствование модульной системы обучения;

3. Создание инновационной инфраструктуры, интегрированной в экономическое пространство республики и стран мира.

**Основные задачи:**

- Создание научно-исследовательского центра по направлениям;
- Формирование молодежных научных объединений;
- Научно-инновационная деятельность совместно и по заказам предприятий, администрации города и правительства республики;
- Использование результатов инновационной деятельности в учебном процессе:

4. Обеспечить полное учебно-методическое обеспечение по всем видам образовательных программ.

**Основные задачи:**

- Пополнение электронной библиотеки учебно-методическими комплексами;
- Информационно - библиотечное обеспечение учебного процесса:
- Обеспечение учебного процесса пакетами прикладных программ;

5. Укрепление материально-технической базы, обеспечивающей условия для качественного учебного процесса и эффективных научных исследований.

**Основные задачи:**

- Создание специализированных кабинетов;
- Оснащение и обновление учебных аудиторий и лабораторий современной компьютерной техникой и оргтехникой;

- Совместное использование материально-технической базы предприятий, организаций, учреждений.

6. Повышение уровня профессионализма преподавателей и сотрудников путем улучшения системы подготовки и повышения квалификации и совершенствования системы мотивации.

**Основные задачи:**

- Улучшение кадрового состава кафедр (до 65% кандидатов и докторов наук);
  - Участие во внутривузовской и межвузовской системе повышения квалификации;
  - Организация стажировок преподавателей в организациях республики и за рубежом;
  - Разработка единых критериев системы мотивации;
- Более эффективное использование кадров высшей квалификации.

7. Поддержка и развитие творческой инициативы преподавателей, сотрудников и студентов во всех направлениях деятельности.

**Основные задачи:**

- Участие преподавателей и студентов в выставках, конкурсах, фестивалях и других креативных мероприятиях;
- Создание банка и сайта «золотой фонд выпускников Института экономики и финансов»;
- Создание молодежных объединений, клубов по интересам.

8. Институт экономики и финансов должен стать лидирующим по всем направлениям деятельности.

**Основные задачи:**

- Повышение интеллектуального уровня студентов и ППС;
- Маркетинговые исследования рынка образовательных услуг в городе, республике;

- Разработка инновационных проектов института:
- Развитие коммерческой и предпринимательской деятельности.

9. Повышение эффективности взаимосвязей на уровне республики, отрасли и на международном уровне.

**Основные задачи:**

- Сотрудничество с предприятиями и правительством республики на договорной основе;
- Укрепление научно-педагогических связей с ведущими вузами страны и зарубежом;
- Участие студентов и профессорско-преподавательского состава института в международных программах и грантах.

**Среднее профессиональное образование**

**Цель:** к 2027 году СПО Института экономики и финансов должен стать центром инновационной политики в области экономики и финансов в республике и с выходом на уровень университетов ведущих стран.

**Основными приоритетами в развитии СПО**

1. Осуществить качественную подготовку специалистов посредством эффективной реализации образовательных программ на основе компетентностного подхода с использованием передовых методов обучения и информационных технологий;
2. Сохранять и приумножать потенциал кыргызской экономической науки по ведущим направлениям исследований на основе лучших отечественных традиций и мирового опыта, с учетом запросов страны;
3. Развивать социально-ориентированную предпринимательскую активность, взаимодействовать с бизнесом и промышленными кругами, привлекая их к социальным программам;

4. Развитие фундаментальных и прикладных исследований как основы для получения новых знаний, сохранения и развития научно-педагогических школ, подготовки конкурентоспособных специалистов;

5. Создавать благоприятные условия для эффективной и плодотворной деятельности профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов ИЭиФ.

6. Поддержка базовых направлений системы воспитания (интеллектуальное, духовно-нравственное, патриотическое, эстетическое, трудовое и физическое воспитание);

7. Партнерство с государственными, административными, ведомственными городскими и региональными организациями, а также потенциальными работодателями с целью формирования национального образовательного мастера и повышения качества предоставляемых образовательных услуг;

8. Обеспечение устойчивого развития СПО и повышение его рейтинга среди образовательных организаций.

**– Конкретные задачи и меры/действия по каждому из приоритетов развития**

№	Приоритеты	задачи и меры/действия
	осуществить качественную подготовку специалистов посредством эффективной реализации образовательных программ на основе компетентностного подхода с использованием передовых методов обучения и информационных технологий;	• обеспечение единства учебной, научной, творческой деятельности, позволяющего студентам приобрести глубокие научные знания, профессиональные навыки, умение учиться и получать новое знание, в полной мере реализовать свой творческий потенциал

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование системы мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах;</li> <li>• Формирование кадрового потенциала колледжа</li> <li>• укрепление материально-технической базы</li> </ul>
	<p>сохранять и приумножать потенциал кыргызской экономической науки по ведущим направлениям исследований на основе лучших отечественных традиций и мирового опыта, с учетом запросов страны;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• установить тесную связь между вузами и работодателями, постепенно внедрять подготовку кадров по заказам работодателей,</li> <li>• поиск новых, нестандартных путей в развитии образовательных и научных технологий, приводящих к оптимальному решению проблем</li> </ul>
	<p>развивать социально-ориентированную предпринимательскую активность, взаимодействовать с бизнесом и промышленными кругами</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Привлечение работодателей к образовательной деятельности.</li> <li>• Поиск новых баз практик.</li> <li>• формирование вариативной части учебного плана по согласованию с стейкхолдерами</li> </ul>
	<p>Развитие фундаментальных и прикладных исследований как основы для получения новых знаний, сохранения и развития научно-педагогических школ,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование навыков исследовательской деятельности у студентов,</li> <li>• анкетирование преподавателей и обучающихся, а</li> </ul>

	<p>подготовки конкурентоспособных специалистов</p>	<p>также родителей и работодателей;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• совершенствование системы менеджмента качества образования</li> </ul>
	<p>создавать благоприятные условия для эффективной и плодотворной деятельности профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов ИЭиФ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• совершенствовать материально-техническую базу, в том числе создание и развитие комплексных систем информационно-коммуникационной поддержки образовательного процесса, электронных образовательных ресурсов нового поколения</li> <li>• создание условий для повышения профессионализма руководящего и педагогического состава СПО с учетом новых тенденций в развитии образования.</li> <li>• Обновление системы мотивации и поощрения педагогического коллектива и обучающихся.</li> <li>• дать возможность реализации инновационных идей</li> </ul>
	<p>поддержка базовых направлений системы воспитания (интеллектуальное, духовно-нравственное,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование у студентов навыков самопрезентации, корпоративной культуры, духовно-нравственных ценностей,</li> </ul>



	<p>патриотическое, эстетическое, трудовое и физическое воспитание);</p>	<p>эмоциональной и грамотной речи, здорового образа жизни;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Автоматизированное место заместителя директора по учебной, воспитательной работе, методиста.</li> <li>• Внедрение рейтинговой системы оценки знаний студентов.</li> </ul>
	<p>партнерство с государственными, административными, ведомственными городскими и региональными организациями, а также потенциальными работодателями с целью формирования национального образовательного мастера и повышение качества предоставляемых образовательных услуг;</p>	<p>На основе лучшего мирового опыта и проведения прикладных исследований усовершенствовать научно-методическое обеспечение СПО</p>
	<p>Обеспечение устойчивого развития СПО и повышение его рейтинга среди образовательных организаций.</p>	<p>Выход на ведущие позиции по профильным образовательным, исследовательским направлениям.</p> <p>развитие внутренней инфраструктуры и создание внешней системы дистанционного образования, которое обеспечит СПО новую образовательную нишу, даст возможность существенно расширить географический рынок образовательных услуг,</p>

		Квалифицированное, информационное освещение мероприятий СПО на официальном сайте и других СМИ.
--	--	--

– пути решения имеющихся проблем

	<b>Проблемы</b>	<b>Пути решения</b>
	Слабая базовая подготовка абитуриентов	Обеспечение должного уровня качества образования
	Недостаточный контингент обучающихся, сокращение штата работников	<ul style="list-style-type: none"> <li>• организация активной профориентационной работы со школьниками, создание спецкурсов, лекториев, воскресного, университета, различных форм тестирования, проведения олимпиад, дней открытых дверей;</li> <li>• Открытие подготовительных курсов, активизация профориентационной работы с целью недопущения сокращения штата</li> </ul>
	Отсутствие стремления преподавателей к самообразованию, саморазвитию и самосовершенствованию	<p>Активизация поощрения преподавателей премиями, представление к наградам.</p> <p>Организация тимбилдингов для поднятия корпоративного духа и мотивации</p>

– ожидаемые результаты

1. Формирование и развитие в СПО благоприятной среды и эффективных механизмов для образовательной и исследовательской деятельности, ориентированной на обеспечение доступа к качественному образованию
2. Обновление и модернизация учебно-лабораторного оборудования за счет укрепления материально-технической базы СПО.
3. Повышение доступности, качества, открытости сферы образования;
4. Обеспечение on-line доступа студентов к образовательным информационным ресурсам.
5. Формирование гибкой системы непрерывного профессионального образования, соответствующей потребностям рынка труда, способствующей профессиональному, карьерному и личностному росту граждан.
6. Внедрение современной модели воспитательной системы и активное участие обучающихся СПО в реализации мероприятий в сфере молодежной политики

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Реализация перечисленных направлений и мероприятий позволит создать качественно новый конкурентоспособный институт, ориентированный на использование новых образовательных технологий, проведение научных исследований, оказывающих существенное влияние на инновационные преобразования в социально-экономических системах различного уровня, вуз, встроенный в глобальное экономическое, образовательное и научное пространство. Сконцентрировать деятельность коллектива преподавателей и студентов на приоритетных в настоящее время задачах. Это, в свою очередь, обеспечит повышение значимости Института как неотъемлемого элемента системы развития Кыргызской Республики.