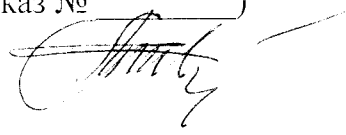


Утверждено приказом ректора № 13
от « 17 » сентября 20 14 г.
(приказ № _____)



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
ИНСТИТУТА ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения рейтинговой оценки (далее - рейтингования) основных видов профессиональной деятельности (научно-исследовательской, учебно-методической и внеучебной) профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) «Институт экономики и финансов» (далее - ИЭиФ).

1.2. Рейтингование научно-исследовательской, учебно-методической, внеучебной (общественной) деятельности ППС проводится в **целях:**

- повышения эффективности системы оценки индивидуальных достижений ППС и совершенствования системы оплаты труда ППС;
- стимулирования роста квалификации и профессионализма ППС, развития инициативных видов деятельности;
- осуществления текущего мониторинга деятельности преподавателей по выполнению лицензионных и аккредитационных показателей;
- повышения конкурентоспособности ИЭиФ в рамках мониторингов эффективности деятельности вузов в Кыргызской Республике.

1.3. Рейтингование научно-исследовательской, учебно-методической, внеучебной (общественной) деятельности ППС ИЭиФ решает следующие **задачи:**

- формирование мотивации для профессионального роста и профессионального саморазвития ППС;
- применение единого комплекса критериев для оценки объема и качества деятельности ППС, позволяющего эффективно использовать меры материального и морального поощрения с учетом индивидуального вклада каждого сотрудника в развитие ИЭиФ;
- создание единого реестра данных, отражающего в динамике результативность работы ППС, подразделений и университета в целом.

1.4. Анкетирование и рейтингование профессиональной деятельности ППС ИЭиФ проводится на основе принципов открытости, публичности. Все этапы анкетирования, рейтингования и работы Комиссии освещаются на сайте www.ief.kg ИЭиФ.

1.5. Рейтингованию в соответствии с настоящим положением подлежат все виды профессиональной деятельности ППС, отраженные в рейтинговой анкете за предшествующий календарный год.

1.6. Участие в рейтинге является обязательным.

1.7. Рейтингованию подлежит профессиональная деятельность ППС, работающих по основному трудовому договору, а также внутренних совместителей, имеющих учебную нагрузку не менее 0.25 ставки в течение года.

1.8. Положение в рейтинге (рейтинговый статус) ППС является основанием для установления персональных стимулирующих выплат (надбавок) к должностному окладу ППС, обеспечивая объективность и публичный характер политики ИЭиФ. Персональные стимулирующие выплаты (надбавки) устанавливаются сроком на один календарный год.

1.9. Использованные при расчете рейтинга показатели и методика количественной оценки (рейтингования) деятельности ППС разработаны на основе:

- Государственного образовательного стандарта Кыргызской Республики. (2013);
- Положения о выплатах стимулирующего характера ИЭиФ.

1.10. Рейтингование осуществляется на основе анкет ППС, всесторонне отражающих научно-исследовательскую, учебно-методическую, внеучебную (общественную) деятельность ППС ИЭиФ, содержащих верифицируемые сведения.

2. Рейтинговая комиссия университета

2.1. Проведение рейтингования эффективности работы ППС ИЭиФ по итогам семестра осуществляет *Рейтинговая комиссия института* (далее - Комиссия), которая выполняет следующие функции:

- 1) разработка анкеты ППС и размещение её электронной версии для заполнения на сайте ИЭиФ;
- 2) проверка сведений, изложенных в анкетах ППС;
- 3) подготовка рейтинга и опубликование его результатов;
- 4) разработка предложений по изменению (дополнению) перечня показателей рейтинговой анкеты ППС и их балльного значения;
- 5) формирование представления ректору ИЭиФ по установлению стимулирующих выплат.

2.2. Состав *Комиссии* определяется приказом ректора, с обязательным представительством: проректора по учебной работе, проректора по научной работе, проректора по внеучебной работе, председателя первичной профсоюзной организации сотрудников, представителей структурных подразделений ИЭиФ.

2.3. Объемы персональных стимулирующих выплат (надбавок) устанавливаются приказом ректора по результатам рейтинга в соответствии с бюджетом и Планом финансово-хозяйственной деятельности на очередной календарный год.

2.4. Перечень показателей и их балльное значение подлежат пересмотру не чаще одного раза в год (не позднее 1 декабря т.г.) и утверждаются приказом ректора по представлению Рейтинговой комиссии.

3. Организация сбора и обработки информации для проведения рейтинговой оценки деятельности ППС

3.1 Сбор сведений о деятельности ППС осуществляется путем анкетирования. Анкета в электронном виде размещается на сайте университета в разделе «Нормативные документы»: www.ief.kg.

3.2 Сбор и обработка данных для проведения рейтинговой оценки осуществляются в следующем порядке:

3.2.1 Издание приказа ректора о проведении рейтинговой оценки деятельности ППС с определением состава Комиссии.

3.2.2 Заполнение в инициативном порядке анкет ППС для определения рейтинга проведенной работы по направлениям деятельности за отчетный период (предшествующий календарный год) в срок до 25 января текущего календарного года.

3.2.3 Подлинность и достоверность представленных в анкетах сведений заверяются личной подписью преподавателя и визируются проректором по учебной работе. Представление

преподавателем недостоверных сведений по показателям рейтинговой оценки деятельности влечет за собой аннулирование баллов.

3.2.4 Анкета в распечатанной и электронной форме передается преподавателем в Комиссию не позднее _____ текущего календарного года. После указанной даты анкеты к рассмотрению не принимаются.

3.3 Анкеты ППС проверяются Комиссией в срок до _____ текущего календарного года.

3.3.1 Сведения анкет подлежат проверке по отчетам преподавателей по научно-исследовательской, учебной и внеучебной работе.

3.3.2 Не поддающиеся верификации сведения, изложенные в анкете, по решению Комиссии не учитываются.

3.3.3 За предоставление в Комиссию анкет преподавателей кафедры с недостоверными данными (значительное снижение баллов Комиссией) рекомендуются к снижению стимулирующих выплат.

Соответствующий список формируется Комиссией, исходя из объема анкет с недостоверными данными.

3.3.3 В рамках своей деятельности Комиссия вправе запрашивать информацию у подразделений и должностных лиц ИЭиФ.

3.4 Результаты рейтинга обнародуются на сайте и информационных стендах ИЭиФ после завершения работы комиссии, не позднее _____ текущего календарного года.

4. Результаты работы Комиссии и заключительные положения

4.1 Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов голос председателя является решающим.

4.2 Все решения Комиссии оформляются протоколом.

4.3 Результаты работы Комиссии не подлежат апелляции.

4.4. Результатом работы Комиссии является рейтинг, на основании которого оформляется представление ректору на формирование индивидуальных стимулирующих выплат (доплат) ППС.

4.5 На основании представления Комиссии ректор издает приказ об установлении индивидуальных стимулирующих выплат (доплат) ППС.

