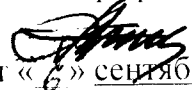


Утверждаю  
Ректор ИЭФ., д.э.н., профессор  
А.Сарыбаев   
приказом № от «6» сентября 2014.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА  
ИНСТИТУТА ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ**

## 1. Общие положения

**1.1.** Настоящее Положение устанавливает порядок проведения рейтинговой оценки (далее - рейтингования) основных видов профессиональной деятельности (научно-исследовательской, учебно-методической и внеучебной) профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) «Институт экономики и финансов» (далее - ИЭиФ).

**1.2.** Рейтингование научно-исследовательской, учебно-методической, внеучебной (общественной) деятельности ППС проводится в **целях:**

- повышения эффективности системы оценки индивидуальных достижений ППС и совершенствования системы оплаты труда ППС;
- стимулирования роста квалификации и профессионализма ППС, развития инициативных видов деятельности;
- осуществления текущего мониторинга деятельности преподавателей по выполнению лицензионных и аккредитационных показателей;
- повышения конкурентоспособности ИЭиФ в рамках мониторингов эффективности деятельности вузов в Кыргызской Республике.

**1.3.** Рейтингование научно-исследовательской, учебно-методической, внеучебной (общественной) деятельности ППС ИЭиФ решает следующие **задачи:**

- формирование мотивации для профессионального роста и профессионального саморазвития ППС;
- применение единого комплекса критериев для оценки объема и качества деятельности ППС, позволяющего эффективно использовать меры материального и морального поощрения с учетом индивидуального вклада каждого сотрудника в развитие ИЭиФ;
- создание единого реестра данных, отражающего в динамике результативность работы ППС, подразделений и университета в целом.

**1.4.** Анкетирование и рейтингование профессиональной деятельности ППС ИЭиФ проводится на основе принципов открытости, публичности. Все этапы анкетирования, рейтингования и работы Комиссии освещаются на сайте [www.ief.kg](http://www.ief.kg) ИЭиФ.

**1.5.** Рейтингованию в соответствии с настоящим положением подлежат все виды профессиональной деятельности ППС, отраженные в рейтинговой анкете за предшествующий календарный год.

**1.6.** Участие в рейтинге является обязательным.

**1.7.** Рейтингованию подлежит профессиональная деятельность ППС, работающих по основному трудовому договору, а также внутренних совместителей, имеющих учебную нагрузку не менее 0,25 ставки в течение года.

**1.8.** Положение в рейтинге (рейтинговый статус) ППС является основанием для установления персональных стимулирующих выплат (надбавок) к должностному окладу ППС, обеспечивая объективность и публичный характер политики ИЭиФ. Персональные стимулирующие выплаты (надбавки) устанавливаются сроком на один календарный год.

**1.9.** Использованные при расчете рейтинга показатели и методика количественной оценки (рейтингования) деятельности ППС разработаны на основе:

- Государственного образовательного стандарта Кыргызской Республики. (2013);
- Положения о выплатах стимулирующего характера ИЭиФ.

**1.10.** Рейтингование осуществляется на основе анкет ППС, всесторонне отражающих научно-исследовательскую, учебно-методическую, внеучебную (общественную) деятельность ППС ИЭиФ, содержащих верифицируемые сведения.

## **2. Рейтинговая комиссия института**

**2.1.** Проведение рейтингования эффективности работы ППС ИЭиФ по итогам семестра осуществляет *Рейтинговая комиссия института* (далее - Комиссия), которая выполняет следующие функции:

- 1) разработка анкеты ППС и размещение её электронной версии для заполнения на сайте ИЭиФ;
- 2) проверка сведений, изложенных в анкетах ППС;
- 3) подготовка рейтинга и опубликование его результатов;
- 4) разработка предложений по изменению (дополнению) перечня показателей рейтинговой анкеты ППС и их балльного значения;
- 5) формирование представления ректору ИЭиФ по установлению стимулирующих выплат.

**2.2.** Состав *Комиссии* определяется приказом ректора, с обязательным представительством: проректора по учебной работе, проректора по научной работе, проректора по внеучебной работе, председателя первичной профсоюзной организации сотрудников, представителей структурных подразделений ИЭиФ.

**2.3.** Объемы персональных стимулирующих выплат (надбавок) устанавливаются приказом ректора по результатам рейтинга в соответствии с бюджетом и Планом финансово-хозяйственной деятельности на очередной календарный год.

**2.4.** Перечень показателей и их балльное значение подлежат пересмотру не чаще одного раза в год (не позднее 1 декабря т.г.) и утверждаются приказом ректора по представлению Рейтинговой комиссии.

## **3. Организация сбора и обработки информации для проведения рейтинговой оценки деятельности ППС**

**3.1** Сбор сведений о деятельности ППС осуществляется путем анкетирования. Анкета в электронном виде размещается на сайте университета в разделе «Нормативные документы»: [www.ief.kg](http://www.ief.kg).

**3.2** Сбор и обработка данных для проведения рейтинговой оценки осуществляются в следующем порядке:

**3.2.1** Издание приказа ректора о проведении рейтинговой оценки деятельности ППС с определением состава Комиссии.

**3.2.2** Заполнение в инициативном порядке анкет ППС для определения рейтинга проведенной работы по направлениям деятельности за отчетный период (предшествующий календарный год) в срок до 25 января текущего календарного года.

**3.2.3** Подлинность и достоверность представленных в анкетах сведений заверяются личной подписью преподавателя и визируются проректором по учебной работе. Представление преподавателем недостоверных сведений по показателям рейтинговой оценки деятельности

влечет за собой аннулирование баллов.

**3.2.4** Анкета в распечатанной и электронной форме передается преподавателем в Комиссию не позднее \_\_\_\_\_ текущего календарного года. После указанной даты анкеты к рассмотрению не принимаются.

**3.3** Анкеты ППС проверяются Комиссией в срок до \_\_\_\_\_ текущего календарного года.

**3.3.1** Сведения анкет подлежат проверке по отчетам преподавателей по научно-исследовательской, учебной и внеучебной работе.

**3.3.2** Не поддающиеся верификации сведения, изложенные в анкете, по решению Комиссии не учитываются.

**3.3.3** За предоставление в Комиссию анкет преподавателей кафедры с недостоверными данными (значительное снижение баллов Комиссией) рекомендуются к снижению стимулирующих выплат.

Соответствующий список формируется Комиссией, исходя из объема анкет с недостоверными данными.

**3.3.3** В рамках своей деятельности Комиссия вправе запрашивать информацию у подразделений и должностных лиц ИЭиФ.

**3.4** Результаты рейтинга обнародуются на сайте и информационных стендах ИЭиФ после завершения работы комиссии, не позднее \_\_\_\_\_ текущего календарного года.

#### **4. Результаты работы Комиссии и заключительные положения**

**4.1** Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов голос председателя является решающим.

**4.2** Все решения Комиссии оформляются протоколом.

**4.3** Результаты работы Комиссии не подлежат апелляции.

**4.4.** Результатом работы Комиссии является рейтинг, на основании которого оформляется представление ректору на формирование индивидуальных стимулирующих выплат (доплат) ППС.

**4.5** На основании представления Комиссии ректор издает приказ об установлении индивидуальных стимулирующих выплат (доплат) ППС.

